

## 1. STANDARD DI LAVORO E RESPONSABILITÀ SOCIALI

Maglificio Erika si prefigge di adottare una condotta esemplare nei confronti della responsabilità sociale, nello specifico:

- **Divieto di lavoro minorile:** è rigorosamente proibito il lavoro da parte di minori di 16 anni di età. Qualunque lavoro che metta in pericolo la salute fisica, mentale o morale dei giovani non dovrebbe essere svolto da minori di 18 anni.
- **Divieto di lavoro forzato:** è rigorosamente proibito qualunque ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di umani così come sono proibiti il trattenimento dei documenti di identità, di permessi di lavoro, il trattenimento di denaro o qualsiasi altra restrizione. Tutti i lavoratori hanno il diritto di accettare o lasciare il lavoro liberamente. Maglificio Erika non può richiedere ai lavoratori di ripagare un debito tramite il lavoro.
- **Divieto di lavoro clandestino, illegale o irregolare:** Maglificio Erika deve rispettare tutti i regolamenti in vigore al fine di impedire il lavoro illegale, clandestino e irregolare.
- **Divieto di maltrattamenti e abusi:** Maglificio Erika è tenuto a trattare i propri lavoratori con rispetto e dignità. Non devono essere coinvolti in qualsiasi forma di punizione corporale, di maltrattamento fisico, sessuale, verbale o psicologico.
- **Divieto di discriminazione:** Maglificio Erika è tenuto a trattare i lavoratori in modo equo e corretto. Non devono essere coinvolti in nessun tipo di discriminazione su base sessuale, etnica, religiosa, di età, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza politica, appartenenza sindacale, nazionalità identità di genere, o ceto sociale.
- **Salari e benefit:** Maglificio Erika deve corrispondere un salario minimo a cadenza regolare mensile. Le ore di lavoro straordinario devono essere compensate secondo la tariffa legale e rispondere ai requisiti relativi ai benefit dei lavoratori. Ai lavoratori di Maglificio Erika devono essere garantiti tutti i benefit stipulati dai contratti collettivi di categoria, accordi aziendali e altri accordi collettivi o individuali in vigore.
- **Ore lavorative:** Si devono rispettare tutte le leggi locali e i regolamenti in vigore in materia di orario lavorativo, che in tutti i casi non deve eccedere il limite massimo stabilito da riconosciuti standard internazionali come l' Organizzazione Internazionale del Lavoro. Maglificio Erika non deve imporre una quantità eccessiva di ore straordinarie. Il numero totale di ore lavorate per settimana incluse quelle straordinarie, non devono eccedere i limiti legali. I lavoratori hanno diritto a disporre di un minimo di giorni liberi stabilito dalle leggi in vigore. I lavoratori devono rigorosamente avere almeno un giorno libero a settimana.
- **Libertà di associazione:** Si devono rispettare e riconoscere il diritto di negoziare in maniera collettiva e di creare o unirsi a organizzazioni del lavoro di propria scelta senza pericolo di incorrere in sanzioni, discriminazioni o maltrattamenti.
- **Assicurazione per salute e sicurezza:** Maglificio Erika è tenuto a provvedere ed assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre al fine di evitare incidenti e infortuni che possano essere causati dal loro lavoro, o dall'uso delle apparecchiature o da spostamenti



collegati al lavoro. Si devono istituire procedure e formazioni atte a individuare, evitare e mitigare il più possibile qualunque pericolo che metta a rischio la salute, l'igiene e la sicurezza dei dipendenti. Sono tenuti a rispettare tutti i regolamenti e le leggi locali e internazionali in vigore in materia.

## 2. REGOLAMENTO AMBIENTALE E PROTEZIONE

Maglificio Erika prende misure concrete per proteggere l'ambiente nell'ambito di applicazione di un programma specifico che include la cooperazione con i propri fornitori per assicurare l'applicazione delle migliori pratiche lungo la filiera produttiva.

Maglificio Erika si aspetta che i propri fornitori condividano questo impegno. Incoraggia iniziative per ridurre l'impatto ambientale delle sue attività, soprattutto per mezzo dell'uso di tecnologie verdi.

Maglificio Erika rispetta i regolamenti e standard locali e internazionali in materia di ambiente, e dispone di tutti i permessi ambientali ed è in grado di provare l'esecuzione effettiva di:

- Applicazione di un sistema di gestione ambientale
- Miglioramenti nella performance ambientale dei loro siti e risorse produttive, in particolare tramite una gestione corretta dei rifiuti, eliminazione dell'inquinamento di aria, acqua e suolo, riduzione delle emissioni di gas a effetto serra con una particolare attenzione all'uso di energie rinnovabili, riduzione del consumo di acqua e energia e gestione in sicurezza di sostanze chimiche pericolose.
- Misure per preservare la biodiversità e garantire la tracciabilità regolamentare e il rispetto per le materie prime e le sostanze usate.
- Le migliori pratiche lungo la filiera produttiva per il rispetto del benessere degli animali
- Assicurare che i dipendenti il cui lavoro ha un impatto ambientale diretto siano formati e abbiano le risorse necessarie per svolgere adeguatamente il proprio lavoro.

## 3. STANDARD DI INTEGRITÀ AZIENDALE



Maglificio Erika ha un'integrità esemplare nello svolgimento della propria attività :

- **Requisiti legali:** Maglificio Erika è tenuto ad agire in totale accordo con le leggi locali, nazionali e internazionali nell'esecuzione delle loro attività
- **Divieto di qualsiasi forma di corruzione:** Maglificio Erika applica una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione e dell'influenza commerciale. Si devono rispettare tutte le leggi in vigore riguardo alla corruzione e devono essere prese misure per impedire, individuare e sanzionare qualsiasi forma di corruzione o influenza commerciale, direttamente o indirettamente, nell'ambito di applicazione della propria attività.
- **Prevenzione dei conflitti di interesse:** Maglificio Erika e rispetta tutte le leggi in vigore in materia di conflitto di interesse e opera ogni sforzo per impedire situazioni di conflitto di interesse nell'ambito di applicazione della loro relazione commerciale con i suoi fornitori.
- **Divieto di riciclaggio di denaro:** il riciclaggio di denaro avviene quando viene eseguita un'azione per mascherare la reale origine di denaro o dei derivanti da attività criminale. Maglificio Erika prende tutte le dovute misure per impedire che le proprie operazioni siano usate come veicolo per il riciclaggio di denaro.
- **Rispetto della competizione:** Maglificio Erika si impegna al rispetto delle leggi sulla competizione in vigore in Italia. Ciò include vietare l'abuso della posizione dominante, pratiche concordate o accordi illegali tra competitor.
- **Riservatezza:** Maglificio Erika e i suoi fornitori si impegnano a prendere tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza del segreto professionale e altre informazioni private che ricevono nel corso della relazione commerciale con i vari brand.
- **Protezione di dati personali:** Maglificio Erika è tenuta a rispettare tutte le leggi e i regolamenti in vigore in materia di protezione di dati personali
- **Normative doganali e autorità:** Maglificio Erika rispetta tutte le normative doganali in vigore, incluse quelle relative alle importazioni e l'embargo delle merci nel paese di importazione.
- **Restrizioni al commercio e sanzioni internazionali:** Maglificio Erika rispetta le restrizioni internazionali del commercio le sanzioni, tenendo conto di tutte le modifiche in queste misure così come leggi e regolamenti relativi alle esportazioni.
- **Regali e inviti:** regali e inviti possono essere considerati espressioni accettabili di cortesia nel contesto di buone relazioni commerciali se limitate nell'ambito e nel valore, dati apertamente e in modo trasparente, permesse dalle leggi locali in vigore, consueti nella località dove essi vengono dati, dati per riflettere stima o gratitudine, e non offerti aspettandosi qualcosa di ritorno. In alcuni casi queste pratiche possono essere soggette a regolamenti anticorruzione o altri requisiti legali, rendendo indispensabile l'essere a conoscenza di tali regole e rispettarle.
- **Protezione dei beni:** Maglificio Erika prende tutte le misure necessarie per proteggere risorse e beni dei suoi clienti, in particolare i diritti di proprietà, di essere impegnati a combattere la contraffazione tramite strategie di prevenzione, cooperazione, comunicazione. Per esempio, tutti i prodotti finiti e non finiti che portino segni distintivi dell'appartenenza ai vari brand che non sono stati ordinati o che sono stati rifiutati devono



essere distrutti o restituiti da Maglificio Erika su istruzione del cliente. In particolar modo, i lavoratori a domicilio hanno l'obbligo di tenere il semilavorato in un luogo sicuro della propria abitazione e tenere sempre pulita e ordinata la stanza in cui compiono le operazioni di finitura.

- **Accordo di riservatezza accettato dai propri dipendenti:** il singolo dipendente di Maglificio Erika sia durante il rapporto di lavoro sia in caso di cessazione del rapporto di lavoro, si obbliga a non divulgare a terzi tecniche produttive, brevetti, invenzioni, procedure di lavoro o altre notizie di cui sia venuto a conoscenza in costanza e occasione del rapporto di lavoro in corso. Si impegna a non portare fuori dall'azienda dati informatici, documentazione informatica oppure cartacea, se non per uso professionale strettamente legato alle attività aziendali.
- **Dichiarazioni pubbliche:** Maglificio Erika adotta un'assoluta discrezione nelle dichiarazioni pubbliche, soprattutto su Internet e i social media, e si assicura che ogni dichiarazione che sia attribuita a Maglificio Erika sia conforme all'impegno di riservatezza e segreto professionale preso verso i clienti.
- **Trasparenza nelle informazioni:** Maglificio Erika è tenuta a fornire informazioni chiare ed accurate riguardo ai metodi e alle risorse usate, siti di produzione e caratteristiche dei prodotti o servizi forniti, e da astenersi da affermazioni ingannevoli.

## ISPEZIONI E AUDIT

- **Ispezione:** Maglificio Erika si riserva il diritto di verificare il rispetto di questi principi e di condurre audit di verifica presso i propri fornitori. I nostri fornitori devono fornire tutte le necessarie informazioni e facilitare l'accesso ai rappresentanti di Maglificio Erika che devono verificare il rispetto dei requisiti in questo codice. I fornitori devono impegnarsi a migliorare o correggere qualunque mancanza identificata. Maglificio Erika dovrebbe inoltre supportare i suoi fornitori nell'implementare e applicare le migliori pratiche per la risoluzione di problemi minori.
- **Registrazioni accurate e accesso alle informazioni:** Maglificio Erika detiene le documentazioni necessarie per dimostrare il rispetto con il Codice di Condotta. Fornisce ai rappresentanti dei propri clienti l'accesso alle documentazioni complete, originali e accurate.

