

RENDICONTAZIONE
DI
PERFORMANCE
AMBIENTE
SICUREZZA
ETICA

2020 - 2021

ERIKA
LUXURY KNITWEAR

SOMMARIO

SOMMARIO.....	2
SCOPO.....	2
PRESENTAZIONE.....	2
STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	3
LE PARTI INTERESSATE.....	5
LA POLITICA.....	5
INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALI.....	7
INDICATORI DI PERFORMANCE DI RESPONSABILITA' SOCIALE.....	9
INDICATORI DI PERFORMANCE SALUTE E SICUREZZA.....	14

SCOPO

La presente relazione di performance ha lo scopo di comunicare alle parti interessate il quadro complessivo delle performance del MAGLIFICIO ERIKA sulle seguenti tematiche rilevanti:

- ambiente;
- responsabilità sociale;
- salute e sicurezza.

La presente relazione, approvata dalla Direzione aziendale, verrà aggiornata con periodicità annuale e pubblicata sul sito web aziendale all'indirizzo www.maglificioerikasrl.com ed inviata, su richiesta, alle parti interessate.

PRESENTAZIONE

Nato nel 1985, il MAGLIFICIO ERIKA è il risultato della volontà dei soci fondatori e della professionalità dei maestri artigiani uniti da un comune obiettivo: mettere insieme le proprie competenze per dare vita ad un prodotto esclusivo.

Grazie alla continua ricerca, oggi il MAGLIFICIO ERIKA è specializzato in lavorazioni innovative per la realizzazione di modelli di lusso, tramite l'utilizzo di filati pregiati, in finezze dalla 2,5" alla 22".

Tutti i nostri capi, realizzati su macchine rettilinee elettroniche SHIMA e su classici telai COTTON, sono rifiniti e rimagliati con cura sartoriale. Tra i nostri telai, che ci permettono di usare titoli dal 2/60 al 2/100, siamo dotati della finezza 30gg.

L'attenzione per il dettaglio ci ha permesso di consolidare il nostro successo e di collaborare, sin dal principio, con i più prestigiosi marchi nazionali e internazionali.

Uno dei nostri punti di forza è costituito dall'archivio permanente, conservato in sede, che illustra l'evoluzione della nostra attività e l'origine di ogni creazione. I nostri clienti possono accedervi e consultare una raccolta unica: un patrimonio di punti speciali e ricercate lavorazioni, intarsi elaborati, jacquard, nonché di filati serici di alto pregio.

La qualità dei nostri prodotti è garantita anche dai continui investimenti in attrezzature all'avanguardia, messi in atto dai soci.

Tra questi, dobbiamo annoverare la camera di condizionatura del filo, che consente di stabilizzare il filato per poterlo utilizzare al massimo delle sue caratteristiche tecniche con lavorazioni estreme.



Impeccabile fattura e preziosità, innovazione ed eccellente esecuzione, tradizione e modernità rappresentano i valori chiave del maglificio che, da 30 anni, ha saputo evolvere in modo audace e deciso, pur rimanendo fedele a sé stesso.

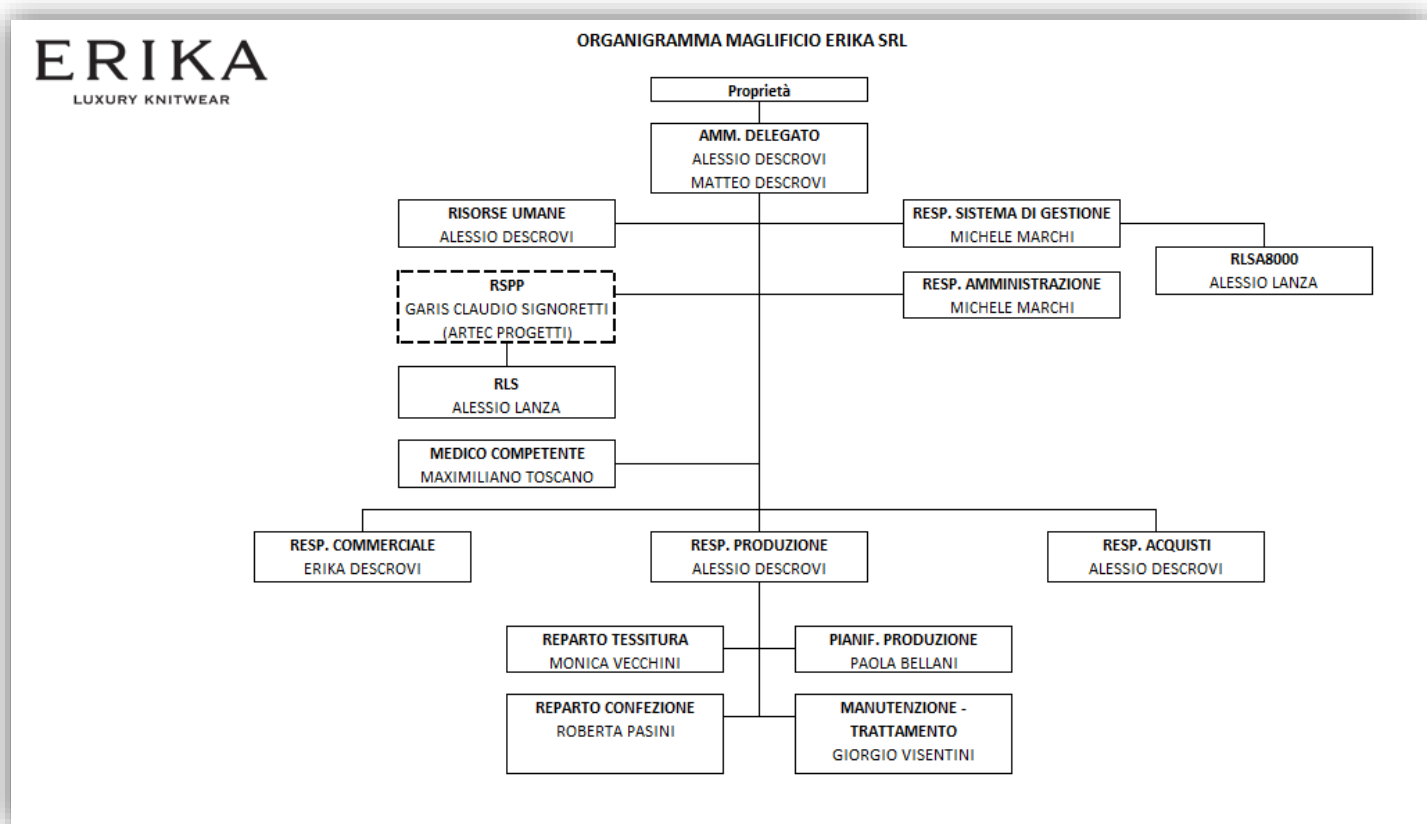
Nel 2020 il MAGLIFICIO ERIKA ha avviato e concluso l'iter di certificazione del proprio Sistema di Gestione integrato ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale in linea con i requisiti delle norme UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e dello standard SA8000.

Nel 2021 ha inoltre ottenuto la certificazione Global Organic Textile Standard – GOTS, certificazione di origine biologica più utilizzata e rilevante nel settore tessile.

Il MAGLIFICIO ERIKA è una società controllata da Him co s.p.a. via Orobia, 34 Milano.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La Direzione ha definito ruoli e responsabilità che si sviluppano nella seguente struttura organizzativa al fine della sicurezza aziendale:



All'interno dell'Organizzazione, al fine di raggiungere i propri obiettivi di performance, sono state individuate le seguenti funzioni:

AMBIENTE

Responsabile del Sistema di Gestione, Michele Marchi

Ha il compito di riferire alla Direzione delle performance ambientali e di gestire aspetti e impatti ambientali.

SALUTE E SICUREZZA

Responsabile del Sistema di Gestione: Michele Marchi

Ha il compito di riferire alla Direzione delle performance salute e sicurezza e di gestire aspetti di salute e sicurezza dei lavoratori.

Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP o CSS) costituito da:

- ✓ Datore di Lavoro: Alessio Descrovi

- ✓ Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione: Garis Claudio Signoretti
- ✓ Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza: Alessio Lanza
- ✓ Medico Competente: Maximiliano Toscano

Ha il compito di coadiuvare il Datore di Lavoro nella implementazione e aggiornamento della individuazione e valutazione dei rischi, nonché nella definizione delle misure di prevenzione e protezione.

RESPONSABILITA' SOCIALE

Social Performance Team (SPT) costituito da:

- ✓ Rappresentante per la Direzione: Alessio Descrovi, Michele Marchi
- ✓ Rappresentante dei lavoratori: Alessio Lanza

Ha il compito di riferire alla Direzione sulle performance di responsabilità sociale, di gestire eventuali reclami SA8000 ed effettuare la valutazione di rischi riferita ai requisiti di responsabilità sociale.

A supporto della struttura organizzativa sopra esposta, il MAGLIFICIO ERIKA ha individuato, nominato, formato e addestrato un team di persone interne autorizzate ad intervenire nella gestione delle emergenze (2020):

Addetti antincendio	N° 19 addetti
Addetti primo soccorso	N° 14 addetti
Addetti BLS	N° 6 addetti

Il MAGLIFICIO ERIKA si avvale del seguente organico (2020):

Lavoratori	Uomini	Donne
Totale lavoratori	19	95
A tempo indeterminato	18	79
A tempo determinato	1	3
A domicilio	0	6
Migranti	0	0
Somministrati	0	7

LE PARTI INTERESSATE

Le parti interessate di un'organizzazione, anche definite stakeholder, sono costituite da una persona o gruppo di persone o entità, che abbia interessi e o possa essere influenzato dall'operare e dalle performance dell'organizzazione.

Individuare all'interno del proprio contesto aziendale le parti interessate interne ed esterne all'organizzazione e per ognuna di esse definire le esigenze ed aspettative risulta essere un elemento fondante per il raggiungimento delle performance aziendali.

La Direzione del MAGLIFICIO ERIKA ha individuato le seguenti parti interessate:

- ✓ Proprietà
- ✓ Direzione
- ✓ Lavoratori
- ✓ Collaboratori
- ✓ Clienti
- ✓ Fornitori
- ✓ Enti della pubblica amministrazione
- ✓ Vicinato



a cui destina il presente strumento divulgativo al fine di meglio condividere anno dopo anno i risultati delle performance aziendali.

LA POLITICA

MAGLIFICIO ERIKA considera la tutela dell'ambiente ed il rispetto dei principi etici elementi fondamentale della responsabilità sociale dell'impresa:

il legame con il territorio e le parti interessate, si manifesta con l'attenzione a non inquinare, a ridurre il consumo di energia, a salvaguardare le risorse naturali e a privilegiare l'utilizzo di risorse rinnovabili ed a tutelare i principi etici

L'attenzione costante alla salvaguardia dell'ambiente passa attraverso le scelte organizzative e l'impegno continuo a raggiungere gli obiettivi ambientali pianificati secondo i seguenti principi:

- garantire il rispetto della normativa ambientale applicabile;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali attraverso:
 - il coinvolgimento, la formazione e la sensibilizzazione del personale,
 - l'analisi degli impatti ambientali generati dall'Organizzazione, da modifiche agli impianti utilizzati e dall'insieme delle attività svolte,
 - l'introduzione di modalità di controllo dei propri aspetti ambientalila ricerca continua ad essere eco-efficienti nelle proprie attività,
- un'accurata analisi delle aspettative e degli interessi delle parti interessate, dei fattori esterni ed interni che influenzano l'operato aziendale in campo ambientale,
- prevenire incidenti ambientali, attraverso la sorveglianza continua delle attività, ed intervenire immediatamente per la loro eliminazione/riduzione,
- sensibilizzare e coinvolgere i propri fornitori sugli impegni della politica ambientale e degli obiettivi perseguiti, promuovendo una collaborazione per individuare metodologie ed attrezzature più performanti per l'ambiente.



L'attenzione a garantire adeguati standard di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso i seguenti principi:

- impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione delle lesioni e delle malattie correlate al lavoro;
- soddisfacimento dei requisiti legali e volontari di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro applicabili;
- impegno ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- impegno per la consultazione e partecipazione dei lavoratori e loro rappresentanti.

L'attenzione a sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile, che favorisca la crescita professionale di tutti i dipendenti, nonché il rispetto delle leggi nazionali e dei diritti umani si attua attraverso i seguenti principi:

- non utilizzare o sostenere l'utilizzo di "lavoro infantile";

- non favorire né sostenere il “lavoro forzato e obbligato”;
- garantire un luogo di lavoro “sicuro e salubre”;
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare alcun tipo di “discriminazione”;
- non utilizzare né sostenere “pratiche disciplinari”;
- rispettare le leggi e agli accordi nazionali e locali in termini di orario di lavoro
- retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro.

MAGLIFICIO ERIKA fonda il proprio Sistema di Gestione sull’analisi dei fattori interni ed esterni che influenzano attivamente e passivamente l’attività aziendale. Si impone di comprendere le esigenze e le aspettative delle parti interessate e di stabilire obiettivi per l’ambiente che tengano conto delle necessità aziendali e che siano compatibili con il contesto in cui l’azienda opera.

MAGLIFICIO ERIKA riconosce i lavoratori come parte interessata rilevante, inoltre

riconosce come altre parti interessate:

- i clienti di MAGLIFICIO ERIKA
- la proprietà aziendale
- l’organico aziendale
- i competitors operanti all’interno dei mercati di riferimento
- i fornitori
- vicinato: aziende e residenti.
- gli enti regolatori e di controllo.

La Direzione, nella persona di Alessio Descrovi, si impegna costantemente a:

- sostenere ed attuare la presente politica;
- attuare tutte le azioni necessarie a diffondere, far comprendere e realizzare questa politica;
- garantire la disponibilità delle risorse finanziarie, tecnologiche ed umane, necessarie alla realizzazione e al mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione.
- perseguire tutti gli obiettivi fissati nell’ottica della soddisfazione del cliente e del miglioramento continuo di tutta l’organizzazione.

La Direzione si attiva affinché la Politica sia ufficializzata, compresa, approvata, attuata e periodicamente riesaminata.



INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALI

Si riporta la descrizione e relativi indicatori di performance dei principali aspetti/impatti ambientali in gestione presso il sito.

EMISSIONI IN ATMOSFERA

Il MAGLIFICIO ERIKA per prevenire l'inquinamento atmosferico convoglia le emissioni da centrali termiche e da gruppo elettrogeno, in caso di emergenza, così come le emissioni convogliate da sistema aereazione pavimentazione del nuovo stabilimento.

Altre emissioni, anch'esse convogliate, sono:

- reparto tessitura: impianto di aspirazione polveri generate dalle roccatrici con emissione in esterno;
- da macchina smacchiatrice con aspirazione con filtro a carboni attivi a ciclo chiuso;
- reparto stiratura: cappe per aspirazione vapore in esterno.

Inoltre l'organizzazione tiene sotto controllo anche le emissioni diffuse da autovetture e automezzi aziendali ed investe sulla tecnologia sostituendo il proprio parco mezzi con autovetture elettriche, alla data odierna si compone di n°3 veicoli elettrici.

In termini di prevenzione dell'inquinamento, il MAGLIFICIO ERIKA nel 2020 ha attivato un impianto di produzione di energia elettrica da fotovoltaico (FTV) con conseguente monitoraggio della CO₂ risparmiata:



Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Prevenire l'inquinamento atmosferico	CO ₂ risparmiata da impianto FTV (ton)	33,426	108,996
	Energia elettrica utilizzata da impianto FTV (kWh)/ Energia elettrica prodotta da impianto FTV (kWh)	84%	81%
	Energia elettrica consumata (kWh)/ N. capi prodotti	8,05	4,14

SCARICHI REFLUI

Il MAGLIFICIO ERIKA per prevenire l'inquinamento del suolo e sottosuolo convoglia le diverse tipologie di scarichi reflui (civili da servizi igienici, di produzione, da scarico compressori e meteorici) in fognature separate, previo trattamento, nel fosso Roggia Cappello.

È presente un impianto di depurazione biologico, con trattamento di filtrazione su una batteria di filtri quarzo-carbone attivo, di acque reflue provenienti dagli scarichi dei macchinari di lavaggio tessuti e dai servizi igienici.

Gli scarichi reflui civili, previo una decantazione primaria in fossa settica, vengono immessi nel fosso Roggia Cappello.

Nel 2020 è stato attuato il collegamento dei reflui, provenienti dal separatore acqua/olio del compressore, nella rete fognaria interna verso il depuratore.

Mensilmente vengono eseguite analisi degli scarichi reflui immessi in acque superficiali, dei seguenti parametri, così come previsto dall'Autorizzazione Unica Ambientale: COD, SST, BOD5, Tensioattivi, pH, Fosforo Totale, Azoto totale, Cloruri.

A livello di miglioramento, il MAGLIFICIO ERIKA ha definito un limite di emissione inferiore del 10% a quello autorizzato.



Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Prevenire l'inquinamento del suolo e sottosuolo	N° di analisi con parametri oltre il limite autorizzato	0	0

RIFIUTI

Il MAGLIFICIO ERIKA per migliorare la produzione di rifiuti e prevenire l'inquinamento attua una gestione controllata degli stessi garantendo, all'interno del proprio sito la differenziazione degli stessi per essere avviati a recupero e/o smaltimento.

Al fine di rendere sistemica la gestione controllata dei rifiuti è stata predisposta una specifica Istruzione Operativa: IO_04 Gestione rifiuti.

La gestione dei rifiuti avviene avvalendosi di operatori specializzati nel settore di igiene ambientale.

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Prevenire l'inquinamento da rifiuti	Quantità di rifiuto prodotto (kg) / N. capi prodotti	14,7%	9,2%
	Quantità di rifiuti avviati a recupero (kg) / Quantità totale di rifiuti prodotti (kg)	93%	97%

GAS EFFETTO SERRA

All'interno del sito aziendale sono presenti impianti di climatizzazione estiva/invernale degli ambienti di lavoro che contengono gas effetto serra (quali ad esempio: R410A e R404), che vengono periodicamente monitorati effettuando controlli di efficienza energetica e di presenza di eventuali fughe di gas.

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Prevenire l'inquinamento atmosferico	Quantità di gas refrigerante rabboccato causa perdite impianto (kg)	3,5	8,3
	Quantità di gas refrigerante rabboccato (kg) / Quantità di gas totale presente negli impianti (kg)	3,5%	8,4%

RISORSE IDRICHE

All'interno del sito del MAGLIFICIO ERIKA l'approvvigionamento idrico avviene mediante l'impiego di due pozzi autorizzati con i seguenti usi:

- Pozzo1: per uso idrico, igienico sanitario dal 1995;
- Pozzo2: per uso antincendio dal 2000;

All'interno del sito è inoltre presente un impianto di irrigazione esterna con centralina.

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Minimizzare il depauperamento risorse idriche	Quantità di acqua da pozzi 1 e 2 (mc) / Tot. Ore lavorate	0,014	0,014
	Quantità di acqua dal pozzo 1 (mc) / Quantità di capi lavati ad acqua (kg)	0,11	0,10

RISORSE ENERGETICHE

Il MAGLIFICIO ERIKA utilizza le risorse energetiche per le seguenti finalità:

- produttive;
- illuminazione;
- impianti di servizio: illuminazione esterna regolato da crepuscolare, irrigazione con centralina, antintrusione;
- ricarica autovetture elettriche.

Il sito del MAGLIFICIO ERIKA si approvvigiona dalla rete nazionale attraverso il fornitore Dolomiti Energie SpA che si approvvigiona al 100% da fonti rinnovabili.

Nei reparti produttivi la Direzione ha effettuato la scelta di inserire corpi illuminanti a led al fine di ridurre il consumo energetico.

Il primo semestre del 2020 si vede l'avvio di un impianto fotovoltaico, ubicato sul tetto degli immobili, da 228 kWp.

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Evitare gli sprechi energetici	Energia elettrica consumata (kWh) / N. capi prodotti	8,05	4,14

SOSTANZE PERICOLOSE

Ai fini produttivi il MAGLIFICIO ERIKA utilizza sostanze chimiche pericolose, le stesse vengono manipolate e stoccate nel rispetto delle informazioni contenute sulle Schede Dati Sicurezza (SDS). I bacini di contenimento sono adeguati al tipo di prodotto ed al quantitativo stoccato. Le SDS sono a disposizione dei lavoratori. Mantenendo le presenti disposizioni non si configura il rischio di inquinamento del suolo e sottosuolo.

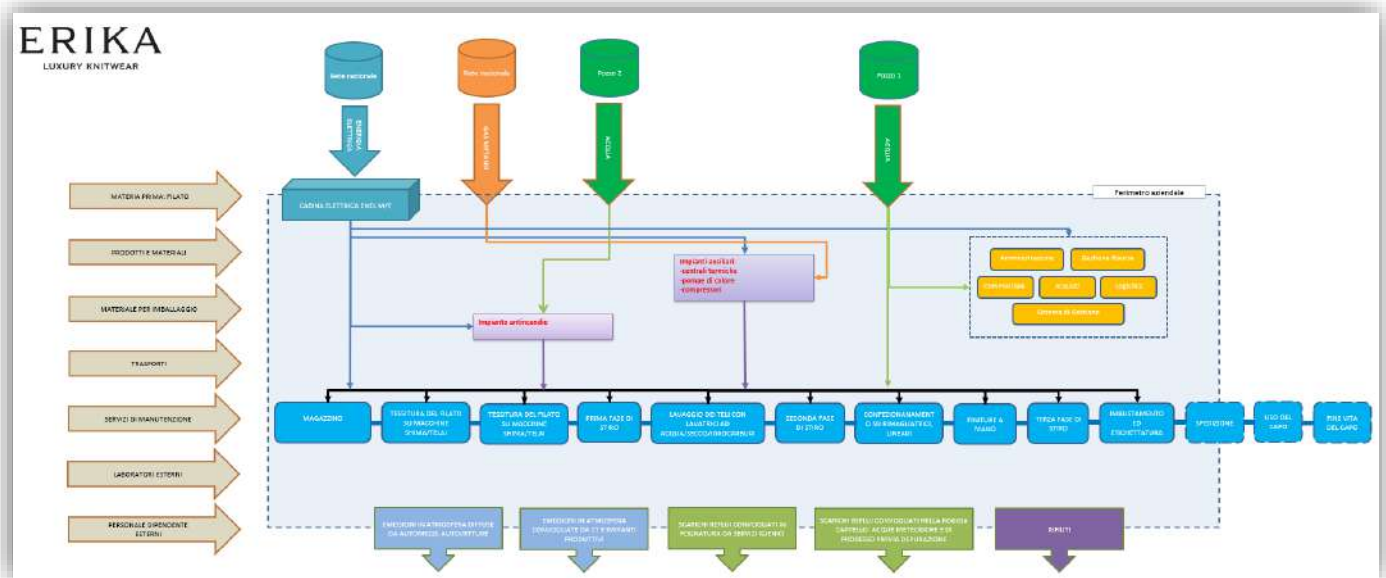
BIODIVERSITA'

Il sito del MAGLIFICIO ERIKA si estende su una superficie di 7200 mq di cui 2076 mq coperti, i rimanenti 5124 mq risultano scoperti, la superficie permeabile risulta di 1.222,79 mq. Il Rapporto superficie permeabile/superficie totale equivale allo 0,17 e costituisce l'Indice di Permeabilità.

PROSPETTIVA DEL CICLO DI VITA O LIFE CYCLE PERSPECTIVE (LCP)

La "Prospettiva di Ciclo di Vita" rappresenta un approccio metodologico orientato a quantificare l'impatto complessivo dei processi produttivi aziendali sull'ambiente, superando i confini del sito produttivo per prendere invece in considerazione tutte le fasi delle attività e della produzione aziendale.

Il MAGLIFICIO ERIKA ha individuato il proprio LCP come di seguito illustrato:



CONSIDERAZIONI SU ATTIVITA'/FORNITURE UPSTREAM

- ✓ Preferire acquisto di energia elettrica da fornitori con alta % da fonti rinnovabili
- ✓ Preferire acquisto di prodotti chimici a basso impatto ambientale
- ✓ Valutare acquisto di prodotti di imballaggio recuperabile
- ✓ Ottimizzare la logistica per vettori terzi/mezzi propri in consegna
- ✓ Sensibilizzare i laboratori esterni alla sostenibilità ambientale
- ✓ Sensibilizzare il personale esterno alla sostenibilità ambientale
- ✓ Attenzione al filato

CONSIDERAZIONI SU ATTIVITA' ONSITE

- ✓ Valutazione del ciclo idrico dell'acqua con particolare riferimento al pozzo 1 al fine di ottimizzare il prelievo della risorsa idrica
- ✓ Continua valutazione delle attrezzature ed impianti di produzione per analisi costi benefici in termini di risparmio energetico
- ✓ Ricerca di materie prime a minore impatto ambientale
- ✓ Rispetto del programma di manutenzione ad impianti ed attrezzature per mantenerle in efficienza anche dal punto di vista ambientale
- ✓ Ottimizzazione dei processi produttivi per il contenimento dei consumi energetici, di risorse naturali e di produzione di rifiuti
- ✓ Valutare acquisto di prodotti di confezionamento recuperabile
- ✓ Corretto impegno dei prodotti al fine di minimizzarne il consumo e la produzione di rifiuti da imballaggi
- ✓ Rispetto dei comportamenti green espressi nell'informativa ambientale
- ✓ Sensibilizzazione del personale dipendente alla sostenibilità ambientale
- ✓ Valutazione delle BAT di settore, se presenti
- ✓ Favorire la destinazione dei rifiuti a recupero anziché smaltimento

- ✓ Valutazione periodica rinnovo parco autovetture/automezzi preferendo la diminuzione di CO2 emessa
- ✓ Riduzione/mitigazione impatti ambientali

CONSIDERAZIONI SU ATTIVITA' DOWNSTREAM

- ✓ Ottimizzare la logistica per vettori terzi in ritiro/consegna
- ✓ Sensibilizzare l'utilizzatore del capo alla sostenibilità ambientale (es.: cicli di lavaggio, prodotti da utilizzare, riuso, conferire i capi alla raccolta sociale, ecc.)
- ✓ Sensibilizzare la comunità locale alla sostenibilità ambientale con eventi, coinvolgimento sociale, ecc.



INDICATORI DI PERFORMANCE DI RESPONSABILITA' SOCIALE

LAVORO INFANTILE

Il MAGLIFICIO ERIKA garantisce il non utilizzo e sostegno all'utilizzo del lavoro infantile definendo modalità operative e responsabilità nella specifica Procedura P05 Gestione Risorse Umane ed attivando specifici controlli in fase di assunzione (curriculum vitae) tali per cui vi sia una chiara individuazione di personale che possa rientrare nella definizione di lavoro infantile.

L'Organizzazione, al fine di incrementare le competenze del proprio settore industriale, prevede la presenza di personale tirocinante di età compresa tra 16 e 18 anni; tale personale inviato da Istituti Scolastici di Istruzione Superiore attraverso convenzioni di formazione ed orientamento al lavoro hanno già assolto l'obbligo scolastico.

Tale personale tirocinante, non viene esposto a situazioni rischiose e nocive per la loro salute fisica e mentale ed il loro sviluppo, svolge il tirocinio in accordo con quanto stabilito dalle singole Convenzioni stipulate e sono tenuti sotto controllo da parte dell'Organizzazione attraverso il RSG e da parte dell'Istituto Scolastico attraverso il Tutor nominato.



Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Evitare l'uso di lavoro infantile	n. di lavoratori ricadenti nella definizione di bambino (< 16 anni)	0	0
Attuare convenzioni scolastiche di alternanza scuola lavoro per i giovani lavoratori	n. di giovani lavoratori (16-18 anni)	1	0

LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

Il MAGLIFICIO ERIKA garantisce di non dare sostegno al lavoro forzato o obbligato e di non dare sostegno a comportamenti che possano ledere la dignità umana.

Il personale ha il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa e deve essere libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso al datore di lavoro.

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Evitare il sostegno al lavoro forzato o obbligato	n. di segnalazioni o reclami sul lavoro forzato o obbligato	0	0

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutto il personale ha il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione. L'organizzazione rispetta questo diritto, facilitando le comunicazioni dalle diverse associazioni sindacali verso i lavoratori affiggendo in bacheca le predette comunicazioni e concedendo l'uso dei propri locali per effettuare riunioni.

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Libertà del diritto di associazione	n. di lavoratori iscritti al sindacato	0	0

DISCRIMINAZIONE

Il MAGLIFICIO ERIKA si impegna a non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.



Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Evitare la discriminazione	n. di segnalazioni o reclami sulla discriminazione	0	0
	n. nuove assunzioni	16	10
	n. dimissioni	5	10
	n. licenziamenti (no contratti a termine)	1	1
	n. pensionamenti	6	4

PRATICHE DISCIPLINARI

Il MAGLIFICIO ERIKA tratta tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizza e né tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale. Non sono permessi trattamenti duri o inumani.

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Evitare le pratiche disciplinari	n. di segnalazioni o reclami sulle pratiche disciplinari	0	0

ORARIO DI LAVORO

Il MAGLIFICIO ERIKA rispetta le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche. La settimana lavorativa normale, esclusi gli straordinari, non eccede le 40 ore.

Tutto il lavoro straordinario è volontario e non supera le 5 ore settimanali.

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Evitare non conformità inerenti al rispetto dell'orario di lavoro	n. di segnalazioni o reclami sull'orario di lavoro	0	0
	n. medio di ore di straordinario settimanale	2	3
	n. medio di ore di lavoro ordinario settimanale full-time	30	33
	n. medio di ore di lavoro ordinario settimanale part-time	7	4

RETRIBUZIONE

Il MAGLIFICIO ERIKA rispetta il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantisce che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi.

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Evitare non conformità inerenti al rispetto della retribuzione	n. di segnalazioni o reclami sulle retribuzioni	0	0
	n. gg di ritardo nel ricevimento della retribuzione	0	0
	salario minimo legale (mensile)	1234,26	1265,68
	salario minimo retribuito (mensile)	1234,26	1265,68
	salario di sussistenza (mensile)	1234,26	1265,68

SEGNALAZIONI/RECLAMI DELLE PARTI INTERESSATE

Tutte le parti interessate lavoratori possono sollevare commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, in modo anonimo o meno, riguardanti il luogo di lavoro, l'attività lavorativa e/o non conformità allo Standard SA8000 ed alla Politica aziendale.

A tale fine l'Organizzazione ha istituito il seguente strumento confidenziale di cui i lavoratori possono avvalersi:

IN FORMA NON ANONIMA TUTTI I LAVORATORI POSSONO EFFETTUARE:

- comunicazione scritta al Rappresentante dei Lavoratori SA8000;
- comunicazione scritta a RSG;
- comunicazione scritta all'Organismo di Certificazione accreditato RINA SERVICE SPA o all'Organizzazione internazionale SAAS.

IN FORMA ANONIMA TUTTI I LAVORATORI POSSONO EFFETTUARE:

- comunicazione scritta al Rappresentante dei Lavoratori SA8000;
- comunicazione scritta a RSG;
- comunicazione scritta all’Organismo di Certificazione accreditato RINA SERVICE SPA o all’Organizzazione internazionale SAAS.

RSG ed il Rappresentante dei Lavoratori SA8000 durante tutto l’iter di segnalazione e trattamento delle problematiche garantiscono il mantenimento dell’anonimato nonché la riservatezza delle informazioni di cui vengono a conoscenza.

Tutte le problematiche segnalate verranno prese in carico direttamente dai componenti del SPT.

Si precisa che la segnalazione dei reclami può pervenire:

- nella cassetta segnalazioni posta agli ingressi aziendali;
ai seguenti indirizzi aziendali:
posta ordinaria al seguente indirizzo: Maglificio Erika S.r.l. Via Boschi 42 Bis – 37060 Maccacari di Gazzo Veronese (VR);
FAX al seguente numero: 0442 – 56660
posta elettronica al seguente indirizzo: mail@maglificioerika.com
indicando alla cortese attenzione del Sig. Alessio Descrovi e/o Sig. Alessio Lanza
- all’Organismo di Certificazione Accreditato RINA SERVICE SPA, all’indirizzo SA8000@rina.org
- all’Organismo di Accredimento SAAS, al seguente indirizzo saas@saasaccreditation.org

Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Permettere alle parti interessate interne ed esterne di effettuare le segnalazioni	n. di segnalazioni o reclami dalle parti interessate interne	1	6
	n. di segnalazioni o reclami dalle parti interessate esterne	0	0

INDICATORI DI PERFORMANCE SALUTE E SICUREZZA

Il Datore di Lavoro in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ha elaborato e mantiene aggiornato il Documento di Valutazione dei rischi all'interno del quale sono definiti i pericoli, analizzati e valutati i rischi e per ognuno di questi ultimi sono definite le opportune misure di prevenzione e protezione.

Il Documento di valutazione dei rischi è supportato da valutazioni di rischio specifiche sui rischi di natura fisica (rumore, vibrazioni, CEM, ecc.) e chimica, nonché ergonomia della postazione di lavoro.

Annualmente il Servizio di Prevenzione e Protezione si incontra, nella riunione periodica, per discutere degli aspetti di gestione della salute e sicurezza quali adeguatezza della valutazione dei rischi, adeguatezza dei DPI, piani di formazione dei lavoratori, risultanze della sorveglianza sanitaria, consultazione dei lavoratori attraverso il loro rappresentante.

L'informazione, formazione e addestramento dei lavoratori neo-assunti e assunti avviene puntualmente nel rispetto degli artt. 36 e 37 del D. Lgs.81/08 s.m.i.

La sorveglianza sanitaria viene effettuata dal MC sulla base del Protocollo sanitario redatto in coerenza con il Documento di Valutazione dei rischi.



Obiettivo	Indicatore	2020	2021
Prevenire gli infortuni	Numero di infortuni	0	0
	Giorni totali di infortunio	0	0
	Indice di Frequenza	0	0
	Indice di Gravità	0	0
Prevenire le malattie professionali	(n° visite mediche eseguite/n° visite mediche pianificate) x100	100%	100%
	Numero di certificati di idoneità sanitaria alla mansione con prescrizioni	6	28
	Numero di malattie professionali richieste	0	0
	Numero di malattie professionali riconosciute	0	0
Aumentare le competenze dei lavoratori sulla prevenzione dai rischi	(n° corsi pianificati/n° corsi eseguiti) x100	100%	100%
Creare le competenze dei lavoratori neo assunti sulla prevenzione dai rischi	(n° neo assunti formati/n° neo assunti da formare) x100	100%	100%