

	POLITICA	M002
		Rev.0
		Pag. 1 di 1

MAGLIFICIO ERIKA considera la tutela dell'ambiente ed il rispetto dei principi etici elementi fondamentale della responsabilità sociale dell'impresa:

il legame con il territorio e le parti interessate, si manifesta con l'attenzione a non inquinare, a ridurre il consumo di energia, a salvaguardare le risorse naturali e a privilegiare l'utilizzo di risorse rinnovabili ed a tutelare i principi etici

L'attenzione costante alla salvaguardia dell'ambiente passa attraverso le scelte organizzative e l'impegno continuo a raggiungere gli obiettivi ambientali pianificati secondo i seguenti principi:

- garantire il rispetto della normativa ambientale applicabile;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali attraverso:
 - il coinvolgimento, la formazione e la sensibilizzazione del personale,
 - l'analisi degli impatti ambientali generati dall'Organizzazione, da modifiche agli impianti utilizzati e dall'insieme delle attività svolte,
 - l'introduzione di modalità di controllo dei propri aspetti ambientali la ricerca continua ad essere eco-efficienti nelle proprie attività,
 - un'accurata analisi delle aspettative e degli interessi delle parti interessate, dei fattori esterni ed interni che influenzano l'operato aziendale in campo ambientale,
 - prevenire incidenti ambientali, attraverso la sorveglianza continua delle attività, ed intervenire immediatamente per la loro eliminazione/riduzione,
 - sensibilizzare e coinvolgere i propri fornitori sugli impegni della politica ambientale e degli obiettivi perseguiti, promuovendo una collaborazione per individuare metodologie ed attrezzature più performanti per l'ambiente.

L'attenzione a garantire adeguati standard di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso i seguenti principi:

- impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione delle lesioni e delle malattie correlate al lavoro;
- soddisfacimento dei requisiti legali e volontari di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro applicabili;
- impegno ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- impegno per la consultazione e partecipazione dei lavoratori e loro rappresentanti.

L'attenzione a sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile, che favorisca la crescita professionale di tutti i dipendenti, nonché il rispetto delle leggi nazionali e dei diritti umani si attua attraverso i seguenti principi:

- non utilizzare o sostenere l'utilizzo di "lavoro infantile";
- non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato";
- garantire un luogo di lavoro "sicuro e salubre";
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare alcun tipo di "discriminazione";
- non utilizzare né sostenere "pratiche disciplinari";
- rispettare le leggi e agli accordi nazionali e locali in termini di orario di lavoro
- retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro.

MAGLIFICIO ERIKA fonda il proprio Sistema di Gestione sull'analisi dei fattori interni ed esterni che influenzano attivamente e passivamente l'attività aziendale. Si impone di comprendere le esigenze e le aspettative delle parti interessate e di stabilire obiettivi per l'ambiente che tengano conto delle necessità aziendali e che siano compatibili con il contesto in cui l'azienda opera.

MAGLIFICIO ERIKA riconosce i lavoratori come parte interessata rilevante, inoltre riconosce come altre parti interessate:

- i clienti di MAGLIFICIO ERIKA
- la proprietà aziendale
- l'organico aziendale
- i competitors operanti all'interno dei mercati di riferimento
- i fornitori
- vicinato: aziende e residenti.
- gli enti regolatori e di controllo.

La Direzione, nella persona di Alessio Descrovi, si impegna costantemente a:

- sostenere ed attuare la presente politica;
- attuare tutte le azioni necessarie a diffondere, far comprendere e realizzare questa politica;
- garantire la disponibilità delle risorse finanziarie, tecnologiche ed umane, necessarie alla realizzazione e al mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione.
- perseguire tutti gli obiettivi fissati nell'ottica della soddisfazione del cliente e del miglioramento continuo di tutta l'organizzazione.

La Direzione si attiva affinché la Politica sia ufficializzata, compresa, approvata, attuata e periodicamente riesaminata.

01 settembre 2020

Alessio Descrovi

Matteo Descrovi